

Politica Integrata per la Qualità, Salute e Sicurezza dei Lavoratori

La GRI srl – Gestione Rischi Industriali, documenta, attua e mantiene aggiornato un proprio Sistema di Gestione per la Qualità Salute e Sicurezza dei Lavoratori (**SGI**), migliorandolo con continuità ed efficacia, in conformità e coerenza ai requisiti di cui alle norme **UNI EN ISO 9001 – UNI ISO 45001** e dunque al pieno rispetto di quanto sancito dalle prescrizioni legali di riferimento.

Ciò premesso il **sottoscritto Riccardo CARACUTA, Amministratore Unico della Società**, considera gli aspetti relativi alla Qualità Salute e Sicurezza dei Lavoratori contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, ritenendo primaria la qualità della performance aziendale in termini di soddisfacimento dei requisiti ed aspettative del Cliente, attraverso la salvaguardia del lavoratore e la riduzione dell'impronta ambientale, quindi essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile.

Attraverso il presente documento, il sottoscritto intende esprimere la propria volontà di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia dei lavoratori e ambientale; condividendone in forma proattiva le linee guida essenziali con l'organizzazione tutta e le Parti Interessate Rilevanti e Pertinenti;
ovvero:

- Rispetto integrale della legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione di processo e di prevenzione sottoscritta), delle normative di riferimento e delle specifiche procedure aziendali
- Impiego e gestione di processi e tecnologie che migliorino il processo e prevengano gli infortuni;
- Utilizzo di mezzi e materiali che presentino caratteristiche tali da generare bassi consumi, basso impatto ambientale, riciclabilità;
- Diffusione all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, di una cultura volta alla messa in atto delle forme di comportamento corrette sotto il profilo delle prassi di tutela dell'ambiente adottate e quindi per una impronta green dei processi aziendali medesimi;
- Sviluppo, mediante la formazione e l'informazione, delle competenze professionali e dell'impegno ad operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- Coinvolgimento e partecipazione del personale al processo di miglioramento continuo delle prestazioni del SGI;
- Incremento delle performance di processo e dei conseguenti livelli di benessere fisico ed intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- Sviluppo della consapevolezza generalizzata, relativa alla responsabilità del fattore umano nello sviluppo dei processi, la protezione e prevenzione, inclusa l'impronta ambientale affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- Coinvolgimento delle persone giuridiche terze che operano per la GRI srl nel pieno soddisfacimento dei requisiti e le aspettative del cliente e delle Parti

Interessate Rilevanti e Pertinenti, in particolare mediante la comunicazione della politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione ed il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;

- Verifica continua dei risultati conseguiti e della gestione della tutela ambientale, attraverso l'analisi critica dei risultati e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di Gestione per la Qualità Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

La presente Politica Integrata è anche orientata alla prevenzione di ogni tipo di inquinamento e rappresenta la guida per il miglioramento continuo della relativa impronta ambientale, di processo e dunque della qualità del relativo Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso la ricerca del costante aggiornamento delle tecnologie impiegate e delle migliori conoscenze a livello scientifico. Essa, inoltre, costituisce inoltre il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi nel Piano di miglioramento aziendale per le attività individuate come necessarie a raggiungere gli obiettivi di budget.

Il presente documento di Politica Integrata, identifica il "Rischio Industriale" come elemento caratterizzante il proprio core-business, pertanto l'organizzazione tutta è configurata per tale approccio.

Il presente documento ha un ruolo di documento di comunicazione aziendale e per dargli la massima diffusione esso è messo a disposizione di tutte le Parti Interessate e dei Lavoratori, secondo le procedure in essere ed è disponibile sul sito aziendale.

Tutti i lavoratori sono formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni cogenti e volontarie sottoscritte e dunque tutta la struttura aziendale partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli sulla Qualità e Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

Per quanto sopra, detto documento comprende gli obiettivi generali, i principi di azione del sottoscritto, il ruolo e le responsabilità degli organi direttivi, nonché l'impegno del sottoscritto al **"miglioramento continuo"**, garantendo al contempo un elevato livello di consapevolezza nei confronti della Qualità e Salute e Sicurezza dei Lavoratori, in contesto proattivo con le Parti Interessate Rilevanti e Pertinenti; assicurando al contempo un grado di coinvolgimento concreto e proattivo allo RLS, conferendo ad esso un'adeguata formazione per le attività specifiche connesse.

La Politica Integrata è periodicamente riesaminata e revisionata, nell'ambito del riesame della Direzione, onde tenere conto di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

Taranto, 10 Gennaio 2022

Amministratore Unico
Riccardo CARCAUTA

